

**ANALISA PENGARUH FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PT ANEKA ISOLASI SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

KK
B 99/99
Wah.
a



DIAJUKAN OLEH :

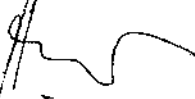
DHINI DWI WAHYUNI

No. Pokok : 049520502 E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
1999**

TELAH SELESAI DIBIMBING DAN DISETUJUI

SURABAYA,



(Drs. H. WARSONO, ME)

ABSTRAKSI

Pelatihan adalah perbaikan penguasaan berbagai teknik pelaksanaan kerja tertentu dan ketrampilan, terinci dan rutin. Obyek utama dalam skripsi ini adalah menganalisa pengaruh faktor-faktor pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan dengan studi kasus pada PT. Aneka Isolasi Surabaya.

Faktor-faktor pelatihan ada lima yaitu pelatih, sasaran, bahan-bahan pelatihan, metode pelatihan, materi pelatihan. Tujuan dari pelatihan adalah untuk meningkatkan prestasi kerja dan mutu dari pekerjaan. Dalam penulisan skripsi ini diambil empat faktor-faktor pelatihan yaitu , pelatih, materi, metode dan peserta pelatihan.

Hipotesa yang dipakai dalam skripsi ini adalah diduga bahwa faktor-faktor pelatihan yang terdiri dari, pelatih, metode, materi, peserta pelatihan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Diduga bahwa faktor pelatih mempunyai pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan.